1. Le rôle de la structure
2. Le choix de la structure
3. Définition

La structure permet définir les taches de différentes postes et leur liaison.

Il permet d’organiser l’action collective pour atteindre un objectif commun

1. Les différentes formes de structures

* voir p4 du cas Infonatb
* Structure fonctionnelle
* Hiérarchique

1. Les nouvelles tendances

* Décisionnelle
* Matricielle

Dans un contexte d’instabilité de la technologie, évolution des marchés, les organisation sont obligées d’évoluer, la tendance actuelle des structures modernes et vers moins de formalisme, plus intuitives , plis transversales, plus flexibles plus réactives.

Tendances

Décentralisation des décisions, moindre formalisation des procédures, une plus grande autonomisation des collaborateurs

S’enlever le pouvoir de managers et le donner à ses subordonnées

Réduire le nombre de niveau hiérarchique (aplanir l’organigramme)

Et une dernière grande tendance : Développement du travail collaboratif et du partenariat avec d’autres entreprise

Elle ne s’arrête pas à la frontière physique de l’entreprise

Le système informatique doit être adapté synchronisé entre les différents partenaires (interopérabilité)

Permettent d’être informés, interactivité avec les autres

1. La structure repose sur la spécialisation de travail
2. La spécialisation verticale

Plus ou moins poussé divisé selon les entreprises, trop divisé c’est à dire trop d’intermédiaire (niveaux h.) rends les décisions plus lentes moins efficaces, tendance actuelle : réduire les niveaux

1. Sp horizontale

C’est la division des taches, cette division des taches est plus ou moins poussées, objectif être compétent dans son domaine, mais l’individu perds de vue l’ensemble = perte de motivation

La tendance pour garder la vue d’ensemble c’est le fonctionnement par projet

Un concept : L’entreprise profite d’un savoir faire spécifique, donc profite de l’expérience

c. Le necesité